



Hart voor Brabant

Gezondheid telt!

Inspectierapport

KDV de Springplank (KDV)

Koornstraat 26

5341BR Oss

Registratienummer 490917756

Toezichthouder:	GGD Hart voor Brabant
In opdracht van gemeente:	Oss
Datum inspectie:	08-02-2017
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	02-03-2017

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Het onderzoek.....	3
Observaties en bevindingen	5
Overzicht getoetste inspectie-items	11
Gegevens voorziening	14
Gegevens toezicht	14
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	15

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek. Het rapport dat voor u ligt is tot stand gekomen aan de hand van onderzoek op basis van risico gestuurd toezicht.

Om meer maatwerk bij het toezicht in de kinderopvang mogelijk te maken werken de GGD 'en in Nederland bij de inspectie volgens een model voor risico gestuurd toezicht. Dat betekent dat er intensiever geïnspecteerd zal worden waar nodig en minder intensief waar gebleken is dat dit kan.

Bij risico gestuurd toezicht ligt de nadruk vooral op die zaken die het meest direct bijdragen aan de kwaliteit van de kinderopvang.

Beschouwing

Algemeen

Kinderdagverblijf en buitenschoolse opvang De Springplank biedt kleinschalige gecombineerde kinderopvang aan in het centrum van Oss.

Gemengde kinderopvang betekent dat kinderen in de leeftijd van 2-13 jaar gezamenlijk in één groep worden opgevangen.

Omdat deze vorm van opvang niet als zodanig opgenomen is in de register (LRKP), bestaat er zowel een registratie van het kinderdagverblijf als van de buitenschoolse opvang.

Er wordt echter één rapport gemaakt. Dit wordt bij zowel het KDV als de BSO gepubliceerd.

De groep bestaat uit maximaal 10 kinderen, in deze groep worden zowel kinderen voor de dagopvang als van de buitenschoolse opvang geplaatst.

De peutergroep (ochtend) bestaat uit maximaal 7 kinderen.

Inspectie 2017

Op woensdag 8 februari heeft er een onaangekondigde inspectie plaatsgevonden bij De Springplank.

In dit onderzoek is de nadruk gelegd op de kwaliteit van de dagelijkse praktijk, aangevuld met aandachtspunten uit vorige inspecties.

Tijdens het bezoek zijn er alleen kinderen van de naschoolse opvang aanwezig. Zij zijn in eerste instantie aan tafel wat aan het eten en drinken. Later mogen zij vrij spelen.

Er is een nog vrij nieuwe beroepskracht aanwezig (met veel ervaring opgedaan bij andere kinderopvang organisaties), samen met een stagiaire. De beroepskracht is tijdens de inspectie in de gelegenheid om documenten te laten zien en in gesprek te gaan met de toezichthouder. Hierbij verliest zij haar taken als beroepskracht niet uit het oog.

Conclusie

Er is een overtredingen geconstateerd.

Deze heeft betrekking op het onderdeel:

- Verklaring omtrent het gedrag van de stagiaire.

Aan de overige getoetste voorwaarden wordt voldaan.

Herstelaanbod

Naar aanleiding van de overtreding is de houder aangeboden om deze overtreding lopende het onderzoek op te lossen.

De houder is akkoord gegaan met dit zogenoemde herstelaanbod.

Om alsnog te voldoen aan de voorwaarde dient de houder binnen vier weken de VOG van de stagiaire te overleggen.

Conclusie na herstelaanbod

De houder heeft de VOG overlegd, de overtreding is opgeheven.

De toelichting op de bevindingen van de toezichthouder kunt u lezen in het vervolg van dit rapport. Aan het einde van dit rapport treft u een overzicht aan van de inspectie-items die zijn beoordeeld.

Advies aan College van B&W

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid. De vastgestelde overtreding is middels het Herstelaanbod opgeheven.

Omdat het hier een overtreding op de Verklaring omtrent het gedrag betreft, wordt volgens afspraak met de gemeente Oss, geadviseerd om te handhaven. Het advies wordt gegeven om de kans op herhaling van deze specifieke overtreding te verkleinen.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Tijdens de observaties van de pedagogische praktijk maakt de toezichthouder gebruik van het Veldinstrument observatie kindercentrum (GGD GHOR Nederland/ NJI, 2015). Onderstaande beschrijvingen zijn aan dat instrument ontleend, en tijdens het onderzoek op locatie geconstateerd tijdens het observeren op de groep.

De observatie en de beschrijving van de pedagogische praktijk richt zich op de doelen zoals vastgelegd in de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen:

- Het bieden van een gevoel van emotionele veiligheid.
- De mogelijkheid bieden tot de ontwikkeling van persoonlijke competenties.
- De ruimte bieden tot het ontwikkelen van sociale competenties.
- De mogelijkheid geven om normen en waarden eigen te maken.

Om een helder beeld te krijgen van beleid, visie en praktijk is het beleidsplan ingezien.

Conclusie: Het kindercentrum voldoet aan alle onderzochte voorwaarden van het onderdeel pedagogisch klimaat.

Pedagogische praktijk

Het bieden van een gevoel van emotionele veiligheid

Kennen/ herkennen

De beroepskrachten kennen ieder kind in de groep; ze kennen hen bij naam en weten persoonlijke bijzonderheden (bijv. karakter, hobby, allergieën). In het contact met het kind wordt die kennis gebruikt. *Tijdens het kleuren wordt er met een van de kinderen bijvoorbeeld gepraat over het nieuwe huis en of hij zijn kamer deelt met zijn zusje en hoe dit er dan uitziet.*

Aansluiten

De beroepskrachten verwoorden in veel situaties hun gedrag. Zij passen hun lichaamshouding aan (bij de kleuters op ooghoogte praten, door de knieën gaan als zij bij spelsituaties meekijken) en praten met taal (zinsbouw, woordkeuze) die past bij de leeftijdsgroep. *De aanwezige beroepskracht doet dit goed en consequent. De stagiaire laat hier nog wat steekjes vallen (zij is ook nog in opleiding), dit is besproken met de beroepskracht, zij zal dit met de stagiaire bespreken.*

Steun krijgen

De meeste kinderen laten zich enthousiast maken en motiveren door de beroepskrachten; zij reageren op initiatieven van de beroepskracht. De meeste kinderen zijn rustig en ontspannen in het contact met de beroepskrachten. De kinderen schakelen de beroepskrachten in als ze hulp of steun nodig hebben. *Er wordt heel ontspannen geknutseld en met elkaar gekletst. Na een kleine aanwijzingen of voorstel van de beroepskracht gaan de kinderen verder met hun bezigheden.*

Vertrouwde gezichten-medewerkers

Er is sprake van continuïteit in het rooster van de beroepskrachten per groep. Er staan vaste beroepskrachten en stagiaires op de groep. De kinderen weten waar ze aan toe zijn.

De mogelijkheid bieden tot de ontwikkeling van persoonlijke competenties

Initiatief / kiezen

De beroepskrachten sluiten aan op wensen en ideeën van een kind bij het organiseren van activiteiten. Zij begeleiden een kind om zelf te (leren) kiezen en initiatief te nemen. Zij bieden zo nodig (extra) stimulans en steun voor een kind dat zijn grenzen wil verleggen. *De kinderen geven veelal zelf aan wat ze in hun NSO tijd willen doen. Er worden ook activiteiten georganiseerd waarbij indien mogelijk, de kinderen ook de vrijheid hebben zelf iets te kiezen.*

Aandacht

De beroepskrachten tonen hun betrokkenheid door met aandacht naar individuele kinderen te luisteren en aan te sluiten op de inhoud en reikwijdte van wat een kind vertelt. Zij houden intussen contact met de rest van de groep, zonder dat de persoonlijke gerichtheid op het kind hieronder lijdt.

De ruimte bieden tot het ontwikkelen van sociale competenties

Begeleiden en feedback

De beroepskrachten begeleiden ook de positieve interacties tussen kinderen. Zij helpen de kinderen actief om sociale vaardigheden met leeftijds- en/of groepsgenootjes te ontwikkelen (bv. leren delen, naar elkaar luisteren, wachten, helpen). *De beroepskracht geeft complimenten aan kinderen voor het fijne samenspel. De kinderen worden op een positieve manier aangesproken op hun gedrag in de groep en aan tafel.*

De mogelijkheid geven om normen en waarden eigen te maken

Verbondenheid met anderen

Kinderen reageren positief op andere kinderen. Er is belangstelling en nieuwsgierigheid naar wat andere kinderen doen en kunnen. Kinderen voelen zich verantwoordelijk voor elkaar. Kinderen hebben plezier met elkaar, zonder anderen stelselmatig uit te sluiten. *De omgang met elkaar en de sfeer in de groep is op alle momenten ontspannen en warm.*

Voorbeeldfunctie

De beroepskrachten geven kinderen het goede voorbeeld van sociale vaardigheden in de omgang met andere kinderen; ze zijn vriendelijk, luisteren, leven mee, troosten en helpen, werken samen. Ze zijn (meestal) consequent in wat ze uitdragen en hoe ze zelf handelen. De beroepskrachten communiceren in heldere taal en met een correcte woordkeuze.

Gebruikte bronnen:

- Interview (beroepskracht)
- Pedagogisch beleidsplan (versie 30-11-2016)

Personeel en groepen

Binnen dit onderdeel zijn zowel de beroepskrachten als stagiaires gecontroleerd op een passende beroepskwalificatie en een geldige verklaring omtrent het gedrag.

De beroepskracht-kindratio en de opvang in groepen zijn gecontroleerd door middel van roosters, presentielijsten en bezettingslijsten.

Conclusie: Het kindercentrum voldoet aan alle onderzochte voorwaarden met betrekking tot personeel en stamgroepen.

Verklaring omtrent het gedrag

Alle beroepskrachten werkzaam bij de onderneming, zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag en zij zijn opgenomen in de continue screening.

De stagiaires zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag (VOG).

Van één van de stagiaires is de VOG ouder dan twee jaar waardoor deze niet voldoet aan de hieraan gestelde eisen.

De houder heeft verklaard dat deze stagiaire niet ingezet zal worden tot zij in het bezit is van een nieuwe VOG.

Herstelaanbod

De houder is, in het kader van de pilot Herstelaanbod, in de gelegenheid gesteld om deze overtreding op te heffen.

De termijn hiervoor is vastgesteld op 4 weken.

Beoordeling na hersteltermijn

De houder heeft binnen de afgesproken termijn de Verklaring omtrent het gedrag van de stagiaire aangeleverd.

De overtreding is opgeheven.

Passende beroepskwalificatie

Alle beroepskrachten werkzaam bij De Springplank zijn in het bezit van een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals opgenomen in cao kinderopvang.

Opvang in groepen

De kinderen worden opgevangen in één stamgroep.

Bij De Springplank worden kinderen opgevangen in de leeftijd van 2 tot 13 jaar.

Dit wordt gemengde kinderopvang genoemd.

Voor school kunnen kinderen komen voor de VSO (voorschoolse opvang).

De kinderen voor de dagopvang komen ook vanaf 7.30. Zij mogen de hele dag blijven.

Kinderen van 4 tot 13 jaar worden ook na school (NSO) en tijdens schoolvakanties opgevangen (BSO).

De groep kinderen voor de dagopvang (peutergroep) is nooit groter dan 7.

De gehele groep, 2 tot 13 jaar, bestaat uit niet meer dan 10 kinderen.

Beroepskracht-kindratio

Op de dag van de inspectie (woensdag 8 februari) wordt er voldaan aan de vastgestelde beroepskracht kindratio. Er zijn 4 NSO kinderen en een beroepskracht. Daarnaast is er een stagiaire aanwezig.

Uit de lijsten van voorgaande dagen blijkt dat er ook op die dagen voldaan wordt aan de beroepskracht kindratio.

Gebruikte bronnen:

- Interview (beroepskracht)
- Observaties
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten
- Plaatsingslijsten
- Presentielijsten
- Personeelsrooster

Veiligheid en gezondheid

Binnen dit onderdeel zijn de risico-inventarisaties veiligheid en gezondheid gecontroleerd op inhoud en volledigheid. Onder andere is gekeken naar de datum van inventarisatie en of de inhoud de actuele situatie betreft.

In de praktijk wordt gekeken naar de kennis van de beroepskrachten met betrekking tot de risico-inventarisaties en de mogelijkheden die worden geboden om ervan kennis te kunnen nemen.

Ook is binnen dit onderdeel gekeken naar de meldcode kindermishandeling. In de praktijk is gekeken naar de kennis van de beroepskrachten met betrekking tot de meldcode en de mogelijkheid om kennis te kunnen nemen van de meldcode.

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

De risico inventarisatie veiligheid en gezondheid is uitgevoerd in januari 2017.
De risico's worden per leefruimte geïnventariseerd.

De inventarisatie wordt met de beroepskrachten en stagiaires besproken in een team overleg, waar nodig volgen nog aanvullingen. Dit kan op zowel de inventarisatie zijn als op oplossingen of verbeterpunten naar aanleiding van een risico.

De actuele aandachtspunten worden in een kwartaalplan vastgelegd. Op deze manier blijven deze punten onder de aandacht van de beroepskrachten en stagiaires.

Uit de inventarisatie komen actiepunten hygiëne en veiligheid naar voren, deze worden op een aparte lijst gezet.

Op de actielijst wordt aangegeven door wie deze uitgevoerd wordt, wat de streefdatum is en wanneer het gerealiseerd is.

Vierogenprincipe

De houder geeft in het pedagogisch beleidsplan aan op welke wijze er voldaan wordt aan het vierogenprincipe.

De beschrijving geeft een goed beeld over hoe dit in de praktijk uitgevoerd wordt.

Eén onderdeel vraagt om verdere uitleg:

- De babyfoon wordt ingezet wanneer er één persoon alleen op de groep werkt. Het is niet duidelijk door wie en met welke frequentie deze babyfoon beluisterd wordt of wanneer er naar de beelden van de babyfoon gekeken wordt. Welke afspraken zijn hierover gemaakt en op welke wijze wordt gecontroleerd of deze afspraken nagekomen (kunnen) worden.

In de praktijk is het vierogenprincipe niet geobserveerd omdat er op deze middag alleen kinderen van de naschoolse opvang waren.

Gebruikte bronnen:

- Interview (beroepskracht)
- Risico-inventarisatie veiligheid (januari 2017)
- Risico-inventarisatie gezondheid (Januari 2017)
- Actieplan veiligheid (Januari 2017)
- Actieplan gezondheid (Januari 2017)
- Pedagogisch beleidsplan (versie 30-11-2016)

Accommodatie en inrichting

Buitenspeelruimte

De buitenspeelruimte heeft een bruto oppervlak van 21,2 m².

Op basis van het beschikbare oppervlak mogen er maximaal 7 kinderen tussen 2 en 4 jaar worden opgevangen.

Tijdens eerdere inspecties is gebleken dat de speelruimte krap is en onvoldoende uitdaging biedt aan de oudere BSO- kinderen.

De houder geeft aan dat zij regelmatig naar het parkje gaat met de kinderen of naar de nabijgelegen speeltuin.

Het blijft aan te bevelen om naar een betere oplossing te zoeken voor het buitenspelen van de bso-kinderen.

Gebruikte bronnen:

- Observaties
- GGD Rapporten

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag
De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven na 1 maart 2013. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd en is op dat moment niet ouder dan twee maanden. (art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Een verklaring omtrent het gedrag van een stagiaire, uitzendkracht of vrijwilliger is niet ouder dan twee jaar. (art 1.50 lid 4, 8 en 9, art 1.57 lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Passende beroepskwalificatie
Alle beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao kinderopvang. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Opvang in groepen
De opvang vindt plaats in stamgroepen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De stamgroep bestaat uit maximaal 12 kinderen tot 1 jaar.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

OF

De stamgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar waarvan maximaal 8 kinderen tot 1 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar;
- 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Veiligheid en gezondheid

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

De houder stelt jaarlijks een risico-inventarisatie veiligheid op voor alle voor kinderen toegankelijke ruimtes in een kindercentrum, waaronder de buitenspeelruimte.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub a Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 sub f Besluit registers kinderopvang, buitenlandse kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

De houder heeft een risico-inventarisatie veiligheid betreffende de actuele situatie.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 sub f Besluit registers kinderopvang, buitenlandse kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

De houder beschrijft de veiligheidsrisico's op de thema's: verbranding, vergiftiging, verdrinking, valongevallen, verwondingen, beknelling, botsen, stoten, steken en snijden.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub a en lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

In het plan van aanpak geeft de houder aan welke maatregelen op welk moment zijn, respectievelijk worden genomen in verband met de veiligheidsrisico's, alsmede de samenhang tussen de veiligheidsrisico's en de maatregelen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De registratie van ongevallen bevat per ongeval de aard en plaats van het ongeval, het jaar waarin het ongeval zich heeft voorgedaan en een overzicht van getroffen maatregelen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 3 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie veiligheid.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder stelt jaarlijks een risico-inventarisatie gezondheid op.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 sub f Besluit registers kinderopvang, buitenlandse kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

De houder heeft een risico-inventarisatie gezondheid betreffende de actuele situatie.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 sub f Besluit registers kinderopvang, buitenlandse kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

De houder beschrijft de gezondheidsrisico's op de thema's: ziektekiemen, binnenmilieu, buitenmilieu en medisch handelen.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub a en lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

In het plan van aanpak geeft de houder aan welke maatregelen op welk moment zijn respectievelijk worden genomen in verband met de gezondheidsrisico's, alsmede de samenhang tussen de gezondheidsrisico's en de maatregelen.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie gezondheid.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Vierogenprincipe

De houder organiseert de opvang op zodanige wijze, dat de beroepskracht of de beroepskracht in opleiding de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Accommodatie en inrichting

Buitenspeelruimte

Per aanwezig kind in het kindercentrum is ten minste 3 m² buitenspeelruimte beschikbaar.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 6 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 10 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De buitenspeelruimte is voor kinderen toegankelijk.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 6 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 10 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De buitenspeelruimte is aangrenzend aan het kindercentrum.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 6 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 10 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De buitenspeelruimte is passend ingericht in overeenstemming met de leeftijd van de op te vangen kinderen.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 6 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 10 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : KDV de Springplank
Aantal kindplaatsen : 5
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Angèlique Elena Elisabeth de Haze
KvK nummer : 50636790
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Hart voor Brabant
Adres : Postbus 3024
Postcode en plaats : 5003DA Tilburg
Telefoonnummer : 088-3686845
Onderzoek uitgevoerd door : P. Streppel

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Oss
Adres : Postbus 5
Postcode en plaats : 5340BA OSS

Planning

Datum inspectie : 08-02-2017
Opstellen concept inspectierapport : 27-02-2017
Zienswijze houder : 02-03-2017
Vaststelling inspectierapport : 02-03-2017
Verzenden inspectierapport naar houder : 06-03-2017
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 06-03-2017
Openbaar maken inspectierapport : 27-03-2017

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Zienswijze

We hebben een mooi verslag mogen ontvangen! Wij zijn blij dat de GGD de kwaliteit die we bieden op De Springplank herkent en erkent. Wij werken met liefde, passie en plezier en we zien dat terug in het rapport. We zien dat als groot compliment en blijven hieraan werken.

Wat een pech dat de VOG van onze stagiaire, die nog maar 3 weken bij ons stage loopt, niet meer geldig was (een aantal dagen verlopen). In de 6 jaar dat De Springplank bestaat waren de VOG's altijd in orde. Helaas is de fout ontstaan door onoplettendheid van de opleiding (zij vragen de VOG aan) en door onze veronderstelling dat een VOG net zo lang geldig is als de duur van de stage. Stagiaires vallen niet onder de continue screening en de VOG is twee jaar geldig. Een leermoment voor ons, want wij gaan nu niet meer uit van de opleiding van de stagiaire, zijn weer een stuk wijzer geworden, maar ook voor de opleiding zelf. Deze stagiaire was namelijk niet de enige in haar klas... We konden niet anders dan de stage op pauze zetten en wat waren we blij dat de nieuwe VOG binnen een week weer binnen was. Ze heeft geen achterstand opgelopen en kan haar stageperiode zonder problemen afronden.

Balen dat ondanks het herstelaanbod, de gemeente adviseert om het onder de handhaving te laten vallen. Immers, dit punt is nooit 'onvoldoende' geweest en binnen een week was het al opgelost. Dit gaat ook niet meer gebeuren. Zonde van zo'n mooi inspectieverslag! Maar we laten ons er zeker niet door afleiden. Wij gaan door met ons fijne werk!

Met vriendelijke groet,
Angélique de Haze
Meewerkend leidinggevende, houdster.